



PA 6028
VS/BRU 523

PROJET DE VIE INSTITUTIONNEL

Pourquoi ce projet de vie ?

Ce projet de vie décrit l'esprit de notre maison, ce qui nous tient à cœur au quotidien et la manière dont nous accompagnons les personnes qui y vivent. Il s'inscrit dans le cadre demandé par Iriscare en Région de Bruxelles-Capitale, tout en restant fidèle à notre envie première : offrir un lieu de vie chaleureux, respectueux et humain.

Ce document sert de fil conducteur pour l'ensemble de l'équipe. Il nous aide à avancer dans la même direction, à assurer un accompagnement de qualité et à rester attentifs au bien-être, à la sécurité, à l'autonomie et à la dignité de chaque habitant. Il évolue dans le temps, au rythme des besoins, des échanges et des améliorations que nous mettons en place.

1. Notre vision et nos valeurs

1.1 Respect de chacun et de sa dignité

Dans notre maison, chaque habitant est avant tout une personne à part entière, avec son histoire, ses choix, ses envies et ses droits. Quel que soit son âge, son état de santé ou son niveau d'autonomie, chacun est respecté et considéré comme acteur de sa propre vie.

Concrètement, cela signifie que nous veillons à :

- respecter l'intimité et la vie privée de chacun ;
- écouter et prendre en compte les choix, les convictions et les valeurs personnelles ;
- communiquer de manière bienveillante, claire et adaptée.

1.2 Bienveillance au quotidien

La bienveillance fait partie de notre façon de travailler ensemble. Elle repose sur l'attention portée à l'autre, le respect, l'écoute et la remise en question de nos pratiques quand c'est nécessaire.

Tout est mis en place pour prévenir et repérer toute situation de maltraitance, qu'elle soit volontaire ou non. L'ensemble de l'équipe est sensibilisé à ces questions et formé pour réagir de manière appropriée et rapide.

1.3 Une approche centrée sur la personne

Nous accompagnons chaque habitant de manière globale et personnalisée, en tenant compte de ses besoins physiques, psychiques, sociaux, culturels et spirituels.

Le projet de vie de la maison est ensuite adapté pour chaque habitant et, si nécessaire, avec ses proches. L'objectif est de respecter au maximum le rythme, les habitudes et les souhaits de chacun.

2. Accueil et accompagnement personnalisé

2.1 L'arrivée dans la maison

L'entrée en MR(S) est une étape importante. Nous accordons donc beaucoup d'attention à l'accueil de l'habitant et de ses proches. Tout est fait pour que l'arrivée se passe en douceur, avec des explications claires, des repères rassurants et une intégration progressive dans la vie de la maison.

2.2 Le projet de vie individualisé

Après son arrivée, nous apprenons à connaître l'habitant et ses souhaits. Ainsi, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire, nous définissons de manière personnalisée comment cet habitant sera pris en charge. Dans ce cadre, nous prenons en compte :

- les habitudes et le rythme de vie ;
- les besoins en soins et en accompagnement ;
- les attentes, les envies et les ressources de la personne.

Cette prise en charge est revue régulièrement (notamment lors de réunions pluridisciplinaires) et adaptée en fonction de l'évolution de la situation de l'habitant.

3. Soins, accompagnement et bien-être

3.1 Les soins au quotidien

Les soins sont assurés par une équipe pluridisciplinaire qualifiée, attentive et engagée. Nous veillons à la continuité, à la sécurité et à la qualité des soins, tout en encourageant l'autonomie restante de chaque habitant.

Une attention particulière est portée à la gestion de la douleur, à la prévention des risques (chutes, dénutrition, escarres) et à l'accompagnement en fin de vie, dans le respect et la dignité.

3.2 Qualité de vie et bien-être

Le bien-être des habitants est au centre de nos préoccupations. Cela passe par une organisation des soins adaptée, le respect des préférences individuelles et un cadre de vie

agréable, sécurisant et convivial.

4. Vie sociale, animation et participation

4.1 Prendre part à la vie de la maison

Chaque habitant est encouragé, selon ses capacités et ses envies, à participer aux décisions qui le concernent et à la vie collective. Les espaces d'échange et de participation, comme le conseil des habitants ou des dispositifs similaires, sont soutenus et valorisés.

4.2 Activités et animations

Un programme d'activités varié est proposé, en tenant compte des goûts, des capacités et des souhaits des habitants. Les animations ont pour but de stimuler, de maintenir les acquis et surtout de faire plaisir, sans aucune obligation de performance.

4.3 Liens avec les proches et l'extérieur

Les proches ont une place importante dans la vie de la maison. Ils sont considérés comme de véritables partenaires et sont encouragés à participer, dans le respect du souhait de l'habitant.

Nous favorisons également l'ouverture vers l'extérieur grâce à des partenariats locaux et des activités qui maintiennent le lien avec la vie sociale.

5. Organisation et amélioration continue

5.1 Travail d'équipe et formation

Le travail en équipe pluridisciplinaire est essentiel pour garantir un accompagnement de qualité. La maison soutient la formation continue du personnel et encourage les échanges, la réflexion et le questionnement professionnel.

5.2 Une démarche qualité vivante

Ce projet de vie s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue. Des temps d'évaluation, des outils et des moments de concertation permettent d'ajuster nos pratiques et de rester en cohérence avec les besoins des habitants et le cadre réglementaire.

Conclusion

Ce projet de vie reflète l'engagement de notre établissement à offrir un lieu de vie respectueux, sécurisant et centré sur l'humain.

Il constitue un cadre évolutif, pensé pour garantir la qualité de vie des habitants et soutenir le travail des équipes, dans un esprit d'écoute, de respect et d'amélioration continue.